



**Дельта-Стрикс**

Россия, 175202, Новгородская обл., г. Старая Русса, ул. Лермонтова, 33.

ИНН 5322008959, ОКПО 24122021

факс (816 52) 579-33, тел. многокан. (816 52) 579-30



Утверждаю:

Директор ООО «Дельта-Стрикс»

Лукин А.Н.

Дата: 14.03.2023

**Декларация соблюдения социальной ответственности и  
этичного делового поведения, основанная на Кодексе  
деловой этики amfori BSCI  
для поставщиков ООО «Дельта-Стрикс»**

ООО «Дельта-Стрикс» в своей деятельности имеет стремление и ожидание, что все их деловые партнеры будут соблюдать принципы социальной ответственности и этичного делового поведения, основанные на Кодексе деловой этики amfori BSCI:

**1. Права на свободу объединения и ведение коллективных переговоров**

Деловые партнеры должны: (а) уважать право работников на создание профсоюзов свободным и демократическим путем; (b) не дискриминировать работников по причине членства в профсоюзе и (с) уважать право работников на ведение коллективных переговоров.

Деловые партнеры не должны препятствовать доступу представителей работников к работникам на рабочем месте или взаимодействию с ними.

При работе в странах, где деятельность профсоюзов запрещена законом или где свободная и демократическая деятельность профсоюзов не разрешена, деловые партнеры должны соблюдать этот принцип, позволяя работникам свободно избирать своих собственных представителей, с которыми компания может вступить в диалог по рабочим вопросам.

**2. Отсутствие дискриминации**

Деловые партнеры не должны дискриминировать, исключать или оказывать определенное предпочтение лицам на основании пола, возраста, религии, расы, касты, рождения, социального происхождения, инвалидности, этнического и национального происхождения, гражданства, членства в профсоюзах или любых других легитимных организациях, политической принадлежности или взглядов, сексуальной ориентации, семейных обязанностей, семейного положения, заболеваний или любых других условий, которые могут привести к дискриминации. В частности, работники не должны подвергаться преследованиям или дисциплинарным взысканиям по любому из перечисленных выше оснований.



**Дельта-Стилс**

Россия, 175202, Новгородская обл., г. Старая Русса, ул. Лермонтова, 33.

ИНН 5322008959, ОКПО 24122021

факс (816 52) 579-33, тел. многокан. (816 52) 579-30

---

### **3. Справедливое вознаграждение**

Деловые партнеры соблюдают этот принцип, когда уважают право работников на получение справедливого вознаграждения, достаточного для обеспечения достойной жизни для себя и своей семьи, а также социальных льгот, положенных по закону, без ущерба для конкретных ожиданий, изложенных в настоящем документе.

Деловые партнеры должны соблюдать, как минимум, уровень заработной платы, установленный государственным законодательством о минимальной заработной плате, или отраслевые стандарты, утвержденные на основе коллективных переговоров, в зависимости от того, что выше.

Заработная плата должна выплачиваться своевременно, регулярно и в полном объеме в виде законного платежного средства. Частичная оплата в виде пособия "натурой" принимается в соответствии со спецификациями MOT. Уровень заработной платы должен отражать квалификацию и образование работников и относиться к регулярному рабочему времени.

Вычеты допускаются только на условиях и в пределах, предусмотренных законом или установленных коллективным договором.

### **4. Достойная продолжительность рабочего времени**

Деловые партнеры соблюдают этот принцип, когда они гарантируют, что работники не должны работать более 48 обычных часов в неделю, без ущерба для конкретных ожиданий, изложенных в настоящем документе. Тем не менее, amfori BSCI признает исключения, указанные MOT.

Применимые национальные законы, отраслевые стандарты или коллективные договоры должны интерпретироваться в международных рамках, установленных MOT.

В исключительных случаях, определенных MOT, установленный выше предел продолжительности рабочего времени может быть превышен, и в этом случае допускается сверхурочная работа.

Использование сверхурочных часов должно быть исключительным, добровольным, оплачиваться по премиальной ставке, не менее чем в одну четверть от обычной ставки, и не должно представлять собой значительное повышение вероятности профессиональных рисков. Кроме того, деловые партнеры должны предоставлять своим работникам право на перерывы для отдыха в течение каждого рабочего дня и право как минимум на один выходной день в течение каждых семи дней, если не применяются исключения, определенные коллективным договором.

### **5. Охрана труда и техника безопасности**

Деловые партнеры соблюдают этот принцип, когда уважают право на здоровые условия труда и жизни работников и местного населения, без ущерба для конкретных ожиданий, изложенных ниже. Уязвимые лица, такие как - но не только - молодые работники, молодые и ожидающие ребенка матери и лица с ограниченными возможностями, должны пользоваться особой защитой.

Деловые партнеры должны соблюдать правила охраны труда и техники безопасности или международные стандарты, если внутреннее законодательство слабо или плохо соблюдается.

Активное сотрудничество между руководством и работниками и/или их представителями необходимо для разработки и внедрения систем, обеспечивающих безопасную и здоровую



# Дельта-Спайс

Россия, 175202, Новгородская обл., г. Старая Русса, ул. Лермонтова, 33.

ИНН 5322008959, ОКПО 24122021

факс (816 52) 579-33, тел. многокан. (816 52) 579-30

---

рабочую среду. Это может быть достигнуто путем создания комитетов по охране труда и промышленной безопасности.

Деловые партнеры должны обеспечить наличие систем для выявления, оценки, предотвращения и реагирования на потенциальные угрозы здоровью и безопасности работников. Они должны принимать эффективные меры для предотвращения несчастных случаев, травм или заболеваний работников, возникающих, связанных или происходящих во время работы. Эти меры должны быть направлены на минимизацию, насколько это разумно, причин опасностей, присущих рабочему месту.

Деловые партнеры будут стремиться к улучшению защиты работников в случае несчастного случая, в том числе с помощью программ обязательного страхования.

Деловые партнеры принимают все необходимые меры в пределах своей сферы влияния, чтобы обеспечить стабильность и безопасность оборудования и зданий, которые они используют, включая жилые помещения для работников, если они предоставляются работодателем, а также для защиты от любых предвидимых чрезвычайных ситуаций. Деловые партнеры должны уважать право работников покидать помещения в случае непосредственной опасности, не спрашивая разрешения.

Деловые партнеры должны обеспечивать надлежащую профессиональную медицинскую помощь и соответствующие условия.

Деловые партнеры должны обеспечить доступ к питьевой воде, безопасные и чистые места для приема пищи и отдыха, а также чистые и безопасные места для приготовления пищи и хранения продуктов. Кроме того, деловые партнеры должны всегда бесплатно предоставлять всем работникам эффективные средства индивидуальной защиты (СИЗ).

## **6. Отсутствие детского труда**

Деловые партнеры соблюдают этот принцип, когда не нанимают прямо или косвенно детей, не достигших установленного законом минимального возраста окончания обязательного школьного образования, который не может быть менее 15 лет, если только не применяются исключения, признанные МОТ.

Деловые партнеры должны создать надежные механизмы проверки возраста в рамках процесса найма на работу, которые не могут быть каким-либо образом унижающими или неуважительными по отношению к работнику. Этот принцип направлен на защиту детей от любой формы эксплуатации. Особую осторожность следует проявлять при увольнении детей, поскольку они могут перейти на более опасную работу, такую как проституция или торговля наркотиками. При удалении детей с рабочего места деловые партнеры должны в инициативном порядке определить меры по обеспечению защиты пострадавших детей. В соответствующих случаях они должны изыскивать возможность предоставления достойной работы взрослым членам семьи пострадавшего ребенка.

## **7. Особая защита молодых работников**

Деловые партнеры соблюдают этот принцип, когда обеспечивают, чтобы молодые люди не работали в ночное время и чтобы они были защищены от условий труда, наносящих ущерб их



**Дельта-Стилс**

Россия, 175202, Новгородская обл., г. Старая Русса, ул. Лермонтова, 33.

ИНН 5322008959, ОКПО 24122021

факс (816 52) 579-33, тел. многокан. (816 52) 579-30

---

здоровью, безопасности, нравственности и развитию, без ущерба для конкретных ожиданий, изложенных в данном принципе.

При найме молодых работников деловые партнеры должны обеспечить, чтобы (а) вид работы не мог нанести вред их здоровью или развитию; (б) их рабочее время не препятствовало посещению ими школы, участию в профессиональной ориентации, утвержденной компетентным органом, или их способности воспользоваться программами обучения или подготовки.

Деловые партнеры должны создать необходимые механизмы для предотвращения, выявления и смягчения вреда молодым работникам; особое внимание уделяется доступу молодых работников к эффективным механизмам рассмотрения жалоб и к схемам и программам обучения по охране труда и технике безопасности.

#### **8. Отсутствие нестабильной занятости**

Деловые партнеры соблюдают этот принцип, когда, без ущерба для конкретных ожиданий, изложенных в данной главе, (а) они обеспечивают, чтобы их трудовые отношения не вызывали незащищенности и социальной или экономической уязвимости работников; (б) работа выполняется на основе признанных и документированных трудовых отношений, установленных в соответствии с национальным законодательством, обычаями или практикой и международными трудовыми стандартами, в зависимости от того, что обеспечивает большую защиту.

Перед началом трудовой деятельности деловые партнеры должны предоставить работникам понятную информацию об их правах, обязанностях и условиях занятости, включая рабочее время, вознаграждение и условия оплаты.

Деловые партнеры должны стремиться обеспечить достойные условия труда, которые также поддерживают работников, как женщин, так и мужчин, в их роли родителей или опекунов, особенно в отношении мигрантов и сезонных работников, чьи дети могут оставаться в родных городах мигрантов.

Деловые партнеры не должны использовать механизмы трудоустройства таким образом, чтобы они заведомо не соответствовали подлинной цели закона. Это включает (но не ограничивается) (а) схемы ученичества, где нет намерения передать навыки или обеспечить регулярную занятость, (б) сезонные или непредвиденные работы, когда они используются для подрыва защиты работников, и (в) заключение контрактов только на рабочую силу. Кроме того, использование субподряда не может служить подрыву прав работников.

#### **9. Отсутствие подневольного труда**

Деловые партнеры не должны участвовать в любой форме подневольного, принудительного, подневольного, кабального, заемного, продажного или недобровольного труда.

Деловые партнеры рискуют быть обвиненными в соучастии, если они получают выгоду от использования таких форм труда их деловыми партнерами.

Деловые партнеры должны действовать с особой осмотрительностью при привлечении и найме трудящихся-мигрантов как прямо, так и косвенно.



**Дельта-Стилс**

Россия, 175202, Новгородская обл., г. Старая Русса, ул. Лермонтова, 33.

ИНН 5322008959, ОКПО 24122021

факс (816 52) 579-33, тел. многокан. (816 52) 579-30

---

Деловые партнеры должны предоставлять своим работникам право на уход с работы и свободное расторжение трудовых отношений при условии, что работники в разумных пределах уведомят об этом работодателя.

Деловые партнеры должны обеспечить, чтобы работники не подвергались бесчеловечному или унижающему достоинство обращению, телесным наказаниям, психическому или физическому принуждению и/или словесным оскорблениям.

Все дисциплинарные процедуры должны быть установлены в письменном виде и устно разъяснены работникам в ясных и понятных выражениях.

#### **10. Защита окружающей среды**

Деловые партнеры соблюдают этот принцип, когда принимают необходимые меры, чтобы избежать ухудшения состояния окружающей среды, без ущерба для конкретных ожиданий, изложенных в данной главе.

Деловые партнеры должны оценить значительное воздействие деятельности на окружающую среду и установить эффективную политику и процедуры, отражающие их экологическую ответственность. Они должны принимать адекватные меры для предотвращения или минимизации негативного воздействия на общество, природные ресурсы и окружающую среду в целом.

#### **11. Этичное деловое поведение**

Деловые партнеры соблюдают этот принцип, когда, без ущерба для целей и ожиданий, изложенных в данной главе, они не участвуют ни в актах коррупции, вымогательства или хищения, ни в любой форме взяточничества - включая, но не ограничиваясь, обещание, предложение, предоставление или принятие любого ненадлежащего денежного или иного стимула.

Деловые партнеры должны хранить точную информацию о своей деятельности, структуре и результатах работы и раскрывать ее в соответствии с действующими нормативными актами и отраслевыми стандартами.

Деловые партнеры не должны участвовать в фальсификации такой информации или в каких-либо действиях по введению в заблуждение в цепочке поставок.

Кроме того, они должны собирать, использовать и иным образом обрабатывать личную информацию (в том числе от работников, деловых партнеров, клиентов и потребителей в сфере их влияния) с разумной осторожностью. Сбор, использование и другая обработка личной информации должны соответствовать законам о конфиденциальности и информационной безопасности и нормативным требованиям.